

Prot. Gen. n. 2604

Ns. Rif. SB/bd

Pavia, 1 - AGO 2019

Alle Aziende Socie

LL.SS

Inviata tramite PEC

OGGETTO: Avvio procedura di mobilità di personale in servizio presso le società consorziate, loro controllate o partecipate e Società consortile, finalizzata al reclutamento di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

1. Oggetto della selezione: mansioni

Al fine di dotare la Società Consortile delle risorse e delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni e dei compiti assegnatigli dall'Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale in materia di gestione del Servizio Idrico Provinciale e nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, Pavia Acque S.c.a r.l. intende attivare una **procedura di mobilità di personale tra le Società Consorziate, loro controllate o partecipate e Società Consortile**, finalizzata alla individuazione delle seguenti posizioni:

A. n. 1 Addetto/a back office sportello utenti (Rif.Liv.2 CCNL Gas Acqua);

B. n. 1 Addetto/a servizio conformità, audit e qualità (Rif.Liv.5 CCNL Gas Acqua);

Conformemente ai fattori di classificazione identificati dalla specifica declaratoria del rispettivo livello di inquadramento del CCNL per il settore gas acqua, le mansioni dei profili ricercati consisteranno, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in quanto segue:

A. Addetto/a back office sportello utenti (Rif.Liv.2 CCNL Gas Acqua):

- Lavoratore che esegue attività di supporto e di informazione all'utenza ed operazioni di back office, operando anche attraverso canali telefonici e/o telematici.

B. Addetto/a servizio conformità, audit e qualità (Rif.Liv.5 CCNL Gas Acqua):

- Verifica la conformità dell'operatività aziendale rispetto alle normative vigenti di riferimento.

Dette attività saranno oggetto di formale precisazione per ciascuna figura in sede di eventuale trasferimento.

A tale riguardo si invitano le Società in indirizzo a dare adeguata pubblicità alla presente richiesta nell'ambito interno delle società stesse, per almeno 15 giorni continuativi sul sito intranet e bacheca aziendale, come previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale della scrivente.

2. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti generali e specifici di seguito dettagliati; il possesso di ulteriori competenze e qualifiche, indicati come requisiti qualificanti, costituiranno elementi di valorizzazione della candidatura ai fini della compilazione della graduatoria di merito finale:

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti politici e civili;
- c) Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione e non aver procedimenti penali in corso relativi a tali reati;
- d) Possedere idoneità fisica all'impiego;
- e) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Pavia Acque S.c.a r.l.;
- f) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali presso appaltatori o società in relazione alle quali possa comunque insorgere un potenziale conflitto di interessi con Pavia Acque S.c.a r.l.

Requisiti specifici:

- g) Titolo di studio
 - Profilo A:** diploma di scuola media superiore;
 - Profilo B:** laurea in materie giuridico-economiche conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedentemente al D.M. 509/99) ovvero laurea specialistica/laurea magistrale in materie giuridico-economiche conseguita secondo il nuovo ordinamento;
- h) Precedente esperienza in ruoli analoghi
 - Profilo A:** 1 anno, anche non continuativo;
 - Profilo B:** 1 anno, anche non continuativo;
- i) Possesso di patente di guida, categoria "B", in corso di validità.

Eventuali requisiti qualificanti:

- j) Documentata precedente esperienza in ruoli analoghi, ulteriore rispetto a quella di cui al punto h);

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

La mancanza dei requisiti generali e specifici comporta l'esclusione dalla selezione.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dovranno conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di Pavia Acque S.c.a r.l. (pubblicati sul sito Internet della Società).

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n.165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

Pavia Acque S.c.a r.l. si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Le SOT dovranno certificare il rispetto delle procedure di assunzione, al tempo vigenti, di ogni candidato.

3. Domanda di partecipazione alla selezione

Le Società potranno trasmettere a Pavia Acque S.c.a r.l. a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo pvacque@postecert.it, **entro le ore 12.00 del 26 agosto 2019**, gli eventuali nominativi del personale dipendente in possesso dei requisiti sopra riportati per il quale si intenda proporre la candidatura, corredando la comunicazione, per ciascun candidato, dei seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (Allegato1);
- Curriculum vitae, datato e firmato, con espressa indicazione delle date di inizio e fine (mese e anno) degli incarichi, ruoli e mansioni svolte, oltre alle ulteriori informazioni utili alla valutazione dell'esperienza maturata;
- Certificazione della "Retribuzione fissa mensile", CCNL applicato, livello e qualifica di inquadramento;
- Informativa sul trattamento dei dati dei candidati al trasferimento (Allegato2);
- Dichiarazione sottoscritta indicante la disponibilità sia da parte dell'Azienda che da parte del candidato al trasferimento a Pavia o in altra sede della Provincia a discrezione di Pavia Acque e all'assunzione dell'incarico, con indicazione delle tempistiche per l'eventuale trasferimento. L'assenza delle dichiarazioni di cui al presente punto determineranno l'esclusione dalla selezione.

4. Modalità di selezione

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione di valutazione nominata dal Responsabile del procedimento successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione; alla Commissione di valutazione compete il compito della valutazione delle prove, dei titoli e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione di valutazione in base alla prova orale, al curriculum ed ai relativi titoli, cui sarà complessivamente attribuito un punteggio massimo di **100 (cento) punti**.

Saranno valutati NON IDONEI e, quindi, esclusi dalla selezione, i candidati che avranno complessivamente ottenuto un punteggio inferiore a 60/100.

Costituirà oggetto di valutazione l'inquadramento del candidato rispetto al profilo ricercato.

Terminate le prove e redatta la graduatoria da parte della Commissione, con i soli candidati idonei, il Responsabile del procedimento procede alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione di valutazione stessa, accerta la regolarità della selezione e approva la graduatoria finale di merito.

5. Data e orario di svolgimento delle prove

La data e l'ora delle prove saranno comunicate all'interessato per il tramite della Società di appartenenza.

I candidati convocati che non saranno presenti alla data ed ora fissata per le prove, verranno considerati rinunciatari.

6. Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro con l'eventuale aggiudicatario della procedura di selezione si instaurerà, secondo i tempi stabiliti da Pavia Acque S.c.a r.l., mediante cessione del contratto individuale di lavoro da parte della Società di provenienza ai sensi dell'art.1406 c.c., conservandone tutti i diritti che ne derivano, senza soluzione di continuità e con inquadramento nel CCNL per il settore gas acqua vigente.

Le mansioni saranno attribuite conformemente alla declaratoria contrattuale del livello di inquadramento.

Per la figura ricercata la sede di lavoro è Pavia, con possibilità di eventuali missioni o trasferte o trasferimento ad altre sedi, nell'ambito dell'organizzazione societaria e territoriale di PAVIA ACQUE S.c.a r.l., che si rendano necessarie per lo svolgimento delle mansioni ricercate.

7. Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo Pavia Acque S.c.a r.l. che ha facoltà di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative e/o esigenze organizzative, anche dettate dal prolungarsi dei tempi della procedura e, comunque, qualora nuove

circostanze o valutazioni organizzative lo consigliassero, nonché di prorogare o riaprire i termini dell'avviso.

È riservata l'assunzione dei candidati per i quali sussistano, non solo i requisiti di ammissione, ma altresì le condizioni di cui all'art.24 del D.Lgs 81/2015 (*"Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine"*) che conferiscano loro il diritto di precedenza nell'assunzione e che manifestino la relativa volontà, conformemente a quanto prescritto dalla citata norma. A tal fine detti candidati dovranno manifestare in forma scritta la volontà di esercitare il diritto di precedenza ai fini dell'assunzione, con apposita dichiarazione sottoscritta. Nell'eventualità in cui si verificasse tale ipotesi e ciò consentisse di soddisfare l'intera esigenza assunzionale, la Società procederà alla revoca della procedura di selezione prima dell'espletamento delle prove d'esame e ne prevedrà l'assunzione dei candidati aventi diritto. Diversamente, nell'eventualità in cui l'esigenza assunzionale fosse solo parzialmente soddisfatta, la procedura di selezione proseguirà il previsto iter, limitato però al numero delle restanti posizioni ricercate.

In presenza di più aventi diritto, si procederà all'assunzione secondo una graduatoria costituita che terrà conto della durata complessiva del precedente rapporto di lavoro, in ordine decrescente a partire dal candidato con la durata complessiva maggiore. In caso di ex aequo ed esclusivamente per determinare l'ulteriore precedenza tra i candidati che hanno manifestato il diritto ex art.24 D.Lgs. 81/2015, verranno adottati i criteri di preferenza di cui all'art.5 c.5 del DPR 487/1994 e s.m.i., valutati alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'assunzione degli aggiudicatari della selezione resta subordinata al mancato esercizio del diritto di precedenza da parte degli aventi diritto.


Per ulteriori informazioni le Società Consorziate e/o gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria di Pavia Acque S.c.a r.l. al numero telefonico 0382/434681 oppure a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria@paviaacque.it

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità.

Pavia Acque S.c.a r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Distinti saluti.

PAVIA ACQUE S.c.a r.l.
Il Direttore Generale
Stefano Bina



**AVVISO PROCEDURA DI MOBILITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO LE SOCIETÀ
CONSORZIATE, LORO CONTROLLATE O PARTECIPATE E SOCIETÀ CONSORTILE, FINALIZZATA AL
RECLUTAMENTO DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO
INDETERMINATO.**

Profili ricercati:

- A. n. 1 Addetto/a back office sportello utenti (Rif.Liv.2 CCNL Gas Acqua);**
- B. n. 1 Addetto/a servizio conformità, audit e qualità (Rif.Liv.5 CCNL Gas Acqua);**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le
Pavia Acque S.c.a r.l.
Via Donegani 21
27100 Pavia

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
C.F. _____
residente a _____ CAP _____
via _____ n° _____
tel. _____ e-mail _____
PEC _____
Indirizzo di recapito comunicazioni (se diverso dalla residenza)

- Soggetto iscritto negli elenchi delle categorie protette di cui all'art.1 della L.68/1999.
- Soggetto iscritto negli elenchi delle categorie protette di cui all'art.18 della L.68/1999.

formula

domanda di partecipazione alla procedura di mobilità di personale in servizio presso le società consorziate, loro controllate o partecipate e Società consortile, finalizzata al reclutamento di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per il seguente profilo ricercato:

- Addetto/a back office sportello utenti (Rif.Liv.2 CCNL Gas Acqua);**
- Addetto/a servizio conformità, audit e qualità (Rif.Liv.5 CCNL Gas Acqua).**

Il sottoscritto, dopo aver preso visione dell'avviso di mobilità, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole di essere perseguibile penalmente in caso di dichiarazioni false o mendaci, di essere in possesso dei seguenti requisiti generali richiesti per l'ammissione alla selezione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti politici e civili;
- c) Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione e non aver procedimenti penali in corso relativi a tali reati;
- d) Possedere idoneità fisica all'impiego;
- e) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di Pavia Acque S.c.a r.l.;

- f) Non avere esercitato, negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali presso appaltatori o società in relazione alle quali possa comunque insorgere un potenziale conflitto di interessi con Pavia Acque S.c.a r.l.;
- g) Titolo di studio:
Profilo A: diploma di scuola media superiore;
Profilo B: laurea in materie giuridico-economiche conseguita secondo il vecchio ordinamento (antecedentemente al D.M. 509/99) ovvero laurea specialistica/laurea magistrale in materie giuridico-economiche conseguita secondo il nuovo ordinamento;
- h) Precedente esperienza in ruoli analoghi
Profilo A: 1 anno, anche non continuativo;
Profilo B: 1 anno, anche non continuativo;
- i) Possesso di patente di guida, categoria "B", in corso di validità.

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dopo aver preso visione dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2 dell'Avviso di procedura di mobilità, di possedere i seguenti requisiti qualificanti (barrare le caselle se posseduti):

- Documentata precedente esperienza in ruoli analoghi, ulteriore rispetto a quella di cui al punto h); Specificare il numero di mesi e/o anni:

Data _____

In fede _____
(firma leggibile)

Ai sensi e per gli effetti del GDPR UE n. 679/2016 il candidato, avendo letto ed inteso quanto esposto in materia di trattamento dei dati personali al punto 12 dell'Avviso di Selezione, acconsente (fornisce esplicito consenso) al trattamento dei propri dati personali per le finalità e nelle modalità ivi descritte ed ai sensi degli artt. 6,7,8, 9 e 10 del GDPR UE n. 679/2016.

In particolare, il candidato, con la partecipazione alla procedura di selezione, accetta senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Data _____

In fede _____
(firma leggibile)

NB: ai fini della validità della presente dichiarazione, deve essere allegato alla stessa copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

SELEZIONE DI PERSONALE PRESSO LE SOCIETA' CONSORZIATE, LORO CONTROLLATE O PARTECIPATE

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI AL TRASFERIMENTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO EUROPEO GDPR – UE N. 679/16

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, Pavia Acque S.c.a r.l. informa coloro, in qualità di interessati, che intendono presentare candidatura alla “Procedura di selezione di personale in servizio presso le società Consorziate, loro controllate o partecipate”, che il trattamento dei dati personali forniti nell’ambito di tale procedimento è finalizzato esclusivamente all’espletamento della procedura di selezione in questione ed all’eventuale instaurazione del rapporto contrattuale e verrà effettuato da Pavia Acque S.c.a r.l., nella sua qualità di Titolare del Trattamento. Tali dati personali saranno trattati da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatizzate e/o in forma cartacea e registrati su archivi elettronici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati forniti (di tipo anagrafico, relativi all’esperienza lavorativa, all’attuale inquadramento ed ai titoli di studio) saranno trattati in ottemperanza alla normativa vigente, (GDPR UE n. 679/16 e D.lgs 196/03), garantendo i diritti di liceità, correttezza, riservatezza, nel rispetto del segreto d’ufficio, fatta comunque salva l’eventuale necessità di pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione alla selezione: pertanto, **il mancato consenso al trattamento di tali dati da parte del candidato implica l'impossibilità da parte dell'azienda di espletare la selezione verso il candidato medesimo, che verrà pertanto escluso dalla procedura.**

AMBITO DI COMUNICAZIONE E DI DIFFUSIONE

I dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione verso società terze fornitrici di servizi (a titolo di esempio, segreteria, servizi di consulenza), al solo fine dell’espletamento e della gestione della procedura di selezione, e verso organi giudiziari e di controllo, qualora richiesto; la tutela dei dati sarà comunque garantita, ove necessario, tramite regolamentazione del trattamento (formalizzazione di responsabilità in outsourcing ed incarichi). L’esito della selezione sarà inoltre comunicato all’attuale Società di appartenenza dell’interessato.

Non è prevista la diffusione dei dati personali raccolti, se non necessaria per l’adempimento ad obblighi normativi.

La società non si assume responsabilità per la dispersione di dati dipendenti da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

DURATA DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti per le finalità sopra esposte saranno conservati presso la nostra società per il tempo necessario previsto per le attività afferenti ed in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

TRASFERIMENTO DEI DATI IN PAESI EXTRA-UE

I dati raccolti non saranno trattati o memorizzati in paesi extra-UE.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In relazione ai predetti trattamenti potranno essere esercitati i diritti sanciti dagli artt. 15-22 del GDPR 2016/679, ossia il diritto di accesso dell’interessato, il diritto di rettifica, il diritto alla cancellazione (diritto all’oblio), il diritto di limitazione del trattamento, il diritto alla notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di opposizione al trattamento ed il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

L’interessato avrà inoltre il diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell’art. 77 del GDPR 2016/679.

Titolare del trattamento è Pavia Acque S.c.a r.l., con sede in Via Donegani 21, Pavia (info@paviaacque.it), nella persona del Legale Rappresentante, Stefano Bina.

Responsabile del Trattamento dei Dati Personali di Pavia Acque S.c.a r.l. è Fabio Torlaschi (info@paviaacque.it).

Responsabile della Protezione dei dati (DPO o RPD) di Pavia Acque S.c.a r.l. è Paride Bottajoli (dpo@paviaacque.it).

CONSENSO AL TRATTAMENTO

Il sottoscritto avendo letto ed inteso quanto esposto nella presente informativa, acconsente (fornisce esplicito consenso) al trattamento dei propri dati personali per le finalità e nelle modalità sopra descritte, cioè esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi degli artt. 6,7,8 e 9 del GDPR UE n. 679/2016 necessari per le finalità sopra esposte.

Località _____, il _____

Firma (leggibile) dell'interessato _____

Il/la sottoscritto/a, firmando il presente consenso, dichiara di essere stato/a reso/a edotto/a circa i propri diritti ai sensi degli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22 del GDPR UE n. 679/16.