

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E COMMERCIALE DI PAVIA ACQUE S.C.A R.L.

### Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

Pavia Acque S.c.a r.l. (nel seguito Pavia Acque), Gestore del Servizio Idrico Integrato dell'Ambito Territoriale Ottimale della Provincia di Pavia, rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da PAVIA ACQUE e disponibile sul sito Internet aziendale, una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 dirigente per la copertura del ruolo di "**Direttore Amministrativo e Commerciale**", regolata dalle norme del presente Avviso (di seguito, anche l'"Avviso").

### Art. 2 - NATURA DELL'INCARICO

I compiti del Direttore Amministrativo e Commerciale, svolti alle dirette dipendenze del Direttore Generale, saranno principalmente i seguenti:

- assicurare la gestione organizzativa e il regolare funzionamento della Direzione amministrativa – commerciale di Pavia Acque, mediante il coordinamento delle risorse assegnate, la gestione dei contratti con i fornitori esterni e il coordinamento delle attività di supporto agli utenti interni delle varie aree aziendali (area tecnica, area direzione generale);
- assicurare il puntuale espletamento degli adempimenti connessi e correlati all'attività amministrativa e commerciale di Pavia Acque in conformità alla normativa, alla regolazione di settore ed ai regolamenti vigenti, mediante il presidio e il coordinamento organizzativo delle varie funzioni aziendali (amministrazione e controllo di gestione, unbundling, fatturazione e letture, gestione crediti, relazioni con l'utenza, reclami e conciliazione);
- gestire le relazioni con gli Enti competenti e per l'adempimento degli obblighi in materia di regolazione tariffaria e di qualità contrattuale;
- assicurare la predisposizione del budget annuale e la redazione del bilancio d'esercizio di Pavia Acque, oltre alle situazioni infrannuali;
- assicurare la gestione finanziaria dell'attività di Pavia Acque a supporto e soddisfacimento delle necessità economiche e di investimento della società, gestendo i rapporti con gli interlocutori finanziari e con i consulenti esterni per la corretta esecuzione dei contratti di finanziamento;
- assicurare l'attuazione di un puntuale controllo amministrativo e finanziario sull'attività delle singole e diverse funzioni di Pavia Acque, onde garantire l'equilibrio economico-finanziario della società;
- promuovere, pianificare e coordinare progetti e iniziative finalizzati allo sviluppo dell'attività amministrativa e commerciale di Pavia Acque a supporto e soddisfacimento delle necessità di sviluppo, adeguamento e implementazione normativa, regolamentare, tecnologica e organizzativa di Pavia Acque.

Dette attività saranno oggetto di formale precisazione in sede di stipula del contratto di lavoro.

La sede di lavoro è Pavia, con possibilità di eventuali missioni o trasferte o trasferimento ad altre sedi, nell'ambito dell'organizzazione societaria e territoriale di Pavia Acque.

## **Art. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente Avviso, dei seguenti requisiti:

- a] essere in possesso di diploma di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) o biennale specialistica (nuovo ordinamento) o biennale magistrale (nuovo ordinamento) in materie giuridico economiche. Per i candidati stranieri cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art.38 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e sulla base dello standard ISCED 97;
- b] aver ricoperto, per almeno cinque anni, negli ultimi dieci, incarichi di direzione dell'area amministrativa presso Società pubbliche o private operanti nel settore dei servizi pubblici a rete soggetti a regolazione ARERA (servizio idrico integrato, distribuzione gas metano, distribuzione energia elettrica, ecc.). La verifica dell'attività esercitata dovrà essere fornita tramite produzione di univoca documentazione e sarà verificata prima dell'assunzione;
- c] aver ricoperto, per almeno cinque anni negli ultimi dieci, incarichi di direzione dell'area commerciale presso Società pubbliche o private operanti nel settore dei servizi pubblici a rete soggetti a regolazione ARERA (servizio idrico integrato, distribuzione gas metano, distribuzione energia elettrica, ecc.). La verifica dell'attività esercitata dovrà essere fornita tramite produzione di univoca documentazione e sarà verificata prima dell'assunzione;
- d] essere titolare di cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero di un Paese dell'Unione Europea. Sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 761/1979 e all'art. 2, 1° comma punto 1) del D.P.R. n. 487/1994.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione.
- e] essere in possesso di idoneità fisica all'impiego;
  - f] essere in possesso di patente di guida per autoveicoli (cat. B) in corso di validità;
  - g] non aver riportato condanne penali e/o che comportano l'interdizione dagli Uffici pubblici, e/o provvedimenti di prevenzione e/o non essere destinatario di provvedimenti che prevedano l'applicazione di misure di prevenzione e/o altre misure;

- h] non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato oggetto di licenziamento per giusta causa da parte di Società pubbliche, Enti Pubblici o Società private, per persistente insufficiente rendimento;
- i] non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ovvero non essere stato oggetto di licenziamento per giusta causa da parte di Società pubbliche, Enti Pubblici o Società private, a seguito dell'accertamento che l'impiego e/o l'incarico vennero conseguiti mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- j] non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- k] non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l] non trovarsi in alcuna condizione di incandidabilità, incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D.Lgs 39/2013 e dalla vigente normativa applicabile alle società in controllo pubblico ed alle società a totale partecipazione pubblica affidatarie mediante "in house providing" della gestione dei servizi pubblici locali;
- m] non trovarsi in alcun grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Direttore Generale e/o un componente del Consiglio di Amministrazione di Pavia Acque.

L'idoneità psicofisica dei candidati verrà verificata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione i partecipanti dichiarano di essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dichiarano di conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di Pavia Acque (pubblicati sul sito Internet della Società).

Per i candidati stranieri cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea è obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

Pavia Acque si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata direttamente all'interessato.

## Art. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

A pena esclusione, gli interessati sono tenuti a presentare la propria domanda di partecipazione corredata di curriculum vitae, entro il **termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 01/02/2021**.

L'omesso rispetto del termine perentorio così come *supra* individuato, anche per fatto non imputabile al candidato, costituirà causa di esclusione.

Il recapito della domanda nei termini richiesti rimane ad esclusivo rischio dei partecipanti alla selezione, indipendentemente dalla modalità di spedizione o consegna dai medesimi scelta, i quali non potranno sollevare eccezione alcuna ove, per qualsiasi motivo, la domanda non dovesse pervenire in tempo utile.

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di irricevibilità, farà fede unicamente la data e l'ora di ricevimento apposta da Pavia Acque sulla domanda ricevuta.

La presentazione delle domande di partecipazione dovrà essere unicamente effettuata:

- a) a mezzo posta raccomandata o corriere al seguente indirizzo: PAVIA ACQUE S.c.a r.l.– Via Donegani 21 – 27100 Pavia;  
oppure
- b) tramite PEC all'indirizzo [pvacque@postecert.it](mailto:pvacque@postecert.it);

Non sarà ammessa altra forma di trasmissione diversa da quelle succitate.

Nel caso di invio con le modalità di cui alla lettera a) di cui sopra, sul plico chiuso, oltre a mittente e destinatario, dovrà essere apposta la seguente dicitura:

**“AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E COMMERCIALE DI PAVIA ACQUE S.C.A R.L.”**

La domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione, dovrà:

- essere redatta in lingua italiana;
- essere redatta in carta semplice, seguendo lo schema del *fac-simile*, allegato 1, e contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 3 del presente Avviso.

I soggetti interessati sono, pertanto, invitati a far pervenire la domanda secondo il fac-simile allegato (Allegato 1), che costituisce parte integrante del presente Avviso e che può essere scaricato dal sito Internet aziendale [www.paviaacque.it](http://www.paviaacque.it) nella apposita sezione “Lavora con noi” e nella sezione “Società trasparente”.

La dichiarazione resa di notizie false, o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Pavia Acque non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni causato da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **Art. 5 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Pena l'esclusione, a corredo della domanda di partecipazione dovrà essere presentata la seguente documentazione:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità alla data di scadenza del presente Avviso;
- curriculum vitae del candidato nel quale dovranno essere riportati in particolare:
  - i ruoli e/o gli incarichi ricoperti nel corso delle proprie esperienze lavorative;
  - l'anzianità di servizio nelle esperienze lavorative pregresse in ruoli direttivi;
  - le dimensioni delle organizzazioni in cui si è prestato servizio (fatturato, numero dipendenti);
  - le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili per l'espletamento delle funzioni oggetto della presente selezione;
  - la frequenza a corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline e attività professionali attinenti alle funzioni oggetto della presente selezione.

Tutte le dichiarazioni rese nel curriculum vitae e le informazioni ivi contenute hanno valore sostitutivo di certificazione e dell'atto di notorietà.

E' motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente Avviso sono espressamente sanzionati con l'esclusione dalla selezione.

I candidati che abbiano presentato entro i termini indicati la propria domanda di partecipazione regolarmente sottoscritta e compilata sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse solo ad esito della regolarizzazione che dovrà avvenire entro il termine stabilito dalla Commissione di valutazione, a pena di esclusione dalla procedura di selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, devono persistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro e per tutta la sua durata.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza dalla graduatoria, ovvero dalla nomina ove si riscontri in sede di eventuale assunzione o successivamente entro il termine del periodo di prova.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

## **Art. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione di valutazione nominata dal Responsabile del Procedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da Pavia Acque, disponibile per la consultazione sul sito Internet aziendale.

L'attività di valutazione si svolgerà come di seguito:

- analisi delle domande pervenute e valutazione dei Titoli Curricolari desunti dai CV in base ai criteri definiti all'art. 7 del presente Avviso;
- prova orale (o colloquio) di selezione per valutare la motivazione e l'attitudine alla copertura del ruolo previsto, indagare gli ambiti delle competenze trasversali e approfondire le competenze tecniche richieste nonché verificare ulteriori ambiti di interesse del candidato in base ai criteri definiti all'art. 8 del presente Avviso.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove e ogni altra questione attinente la Selezione saranno insindacabilmente rimesse alla Commissione di valutazione.

La Commissione stabilirà le modalità di espletamento delle prove.

## **Art. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CURRICULARI**

Ai titoli curriculari di ogni candidato verrà assegnato un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti secondo le seguenti modalità:

- a) per ogni anno superiore a 5, negli ultimi 10 anni, di incarico di direzione dell'area amministrativa presso Società pubbliche o private operanti nella gestione del servizio idrico integrato, verranno assegnati 3 (tre) punti, fino a un massimo di 15 (quindici) punti complessivi;

- b) per ogni anno superiore a 5, negli ultimi 10 anni, di incarico di direzione dell'area commerciale presso Società pubbliche o private operanti nella gestione del servizio idrico integrato, verranno assegnati 3 (tre) punti, fino a un massimo di 15 (quindici) punti complessivi;
- c) per ogni voto di laurea superiore a 107/110 verrà assegnato 1 (un) punto fino a un massimo di 3 punti complessivi;
- d) in presenza di laurea con lode saranno assegnati 2 (due) punti;
- e) in caso di iscrizione del candidato all'Albo dei Dottori Commercialisti verranno assegnati 5 (cinque) punti.

Il periodo di precedente esperienza di cui ai punti b) e c) dell'art. 3 e ai punti a) e b) del presente articolo può essere anche non continuativo; per anno intero si intende anche la somma di più periodi frazionati pari a 12 mesi interi; le frazioni di mese non saranno considerate. In caso di servizio in corso di espletamento, si considera come data ultima quella di scadenza dell'Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

La Commissione di valutazione valuterà le domande pervenute e attribuirà i punteggi come sopra indicato.

## **Art. 8 – REALIZZAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

L'ammissione alla prova orale e la data di svolgimento della stessa prova orale saranno comunicati mediante PEC (se presente) o posta raccomandata all'indirizzo mail comunicato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione.

La non ammissione alla prova orale non darà corso ad alcuna comunicazione.

I candidati ammessi si dovranno presentare alla prova orale muniti di documento di riconoscimento valido.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova orale nelle date ed ore indicate mediante PEC o posta raccomandata saranno esclusi dalla selezione.

La Commissione effettuerà le prove orali finalizzate a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo teorico (conoscenze) che applicativo (capacità operative).

All'esito della prova orale verrà assegnato un punteggio massimo di 60 (sessanta) punti secondo le modalità riportate nel seguito.

La prova orale verterà sulla valutazione delle esperienze pregresse, sulla motivazione alla copertura del ruolo e sui seguenti argomenti:

- a. conoscenza della disciplina della gestione economico-patrimoniale e finanziaria delle società a partecipazione pubblica;

- b. conoscenza della normativa di diritto amministrativo e societario, con particolare riferimento alle modalità di assegnazione e gestione dei servizi pubblici locali e ai conseguenti obblighi gravanti sulle società affidatarie, alle specifiche discipline del settore idrico e alle ulteriori normative derivanti dallo status delle società affidataria;
- c. conoscenza ed esperienze applicative della normativa sulla gestione del Servizio Idrico stabilita dall'Autorità di Regolazione con particolare riferimento agli aspetti tariffari, di gestione della morosità, fatturazione e letture e qualità della relazione con l'utenza;
- d. conoscenza della normativa sulla separazione funzionale e contabile (unbundling) delle attività regolate.

Nel corso di ogni colloquio si approfondiranno le conoscenze e le esperienze descritte nel Curriculum Vitae del candidato, con particolare riferimento a:

- competenze in ambito amministrativo e commerciale riferite al settore del servizio idrico integrato;
- competenze in ambito di gestione dei rapporti con l'autorità di Regolazione del Servizio Idrico ed eventuale esperienza diretta;
- competenze in ambito di contabilità e bilancio civilistico;
- competenze nell'ambito della normativa di separazione funzionale (unbundling);
- competenze in materia di regolazione dei servizi pubblici locali e del servizio idrico integrato;
- competenze ed esperienza in materia di gestione di strumenti di finanziamento e di rapporti con il sistema bancario;
- competenze nell'utilizzo di sistemi informativi e gestionali applicati all'area amministrativa e all'area fatturazione, credito e gestione del rapporto con l'utenza;
- esperienza nella gestione di progetti complessi riferiti all'organizzazione dell'area commerciale e della relazione con l'utenza;
- attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali apicali;
- orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di pianificazione e controllo;
- esperienza nella direzione di organizzazioni complesse e nella gestione di relazioni con i soggetti portatori di interessi pubblici e privati nell'ambito della gestione dei servizi pubblici locali;
- orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione;
- capacità di comunicare e negoziare;
- leadership e attitudine alla guida e sviluppo delle persone.

La valutazione della prova orale avverrà a cura della Commissione di valutazione in base ai riscontri ricevuti sugli argomenti sopraelencati.



## **Art. 9 – GRADUATORIA FINALE DI MERITO E ESITO DELLA SELEZIONE**

La votazione complessiva di ogni candidato sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova orale e risultanti dalla valutazione dei titoli curriculari.

Saranno valutati **NON IDONEI** e, quindi, esclusi dalla selezione, i candidati che avranno complessivamente ottenuto un punteggio **inferiore a 60/100**.

Sulla base della votazione complessiva di ciascun candidato idoneo verrà formata una graduatoria finale di merito riportante in ordine decrescente l'elenco dei candidati a partire da chi avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto.

Ad esito della positiva verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione di valutazione, la graduatoria finale di merito verrà pubblicata sul sito Internet aziendale [www.paviaacque.it](http://www.paviaacque.it) nella apposita sezione "Lavora con noi" e nella sezione "Società trasparente" nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 33/2013 e delle disposizioni normative in materia di trattamento dei dati personali. A tal fine ciascun candidato in graduatoria verrà identificato attraverso codice alfa-numerico univoco, assegnato e reso noto ad ogni singolo candidato nel corso della procedura di selezione.

La graduatoria conserverà validità per 36 (trentasei) mesi dalla data di approvazione. Tale validità sarà eventualmente prorogabile.

Il candidato che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto sarà individuato come aggiudicatario della procedura di selezione e verrà incaricato del ruolo di Direttore Amministrativo e Commerciale di Pavia Acque.

A parità di punteggio assegnato, avrà diritto di precedenza il candidato che ha complessivamente maturato maggiore esperienza nell'attività di direzione amministrativa e/o di direzione commerciale presso Società pubbliche o private operanti nella gestione del servizio idrico integrato di cui alla lettera b] e c] dell'art. 3.

Prima dell'assunzione verrà richiesto al candidato di comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione, ivi compresa la dimostrazione dei periodi di eventuale precedente esperienza di cui ai punti b] e c] dell'art. 3.

La mancata accettazione dell'incarico, la mancata presentazione della documentazione comprovante il possesso dei titoli/requisiti autocertificati, la mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di

prova o la risoluzione del contratto di lavoro comporteranno la revoca dell'incarico e la cancellazione dalla graduatoria del candidato scelto.

In tal caso l'incarico di cui alla presente selezione verrà assegnato al successivo candidato in graduatoria e così a seguire in caso di ulteriore decadenza.

## **Art. 10 – RAPPORTO DI LAVORO**

L'esito della procedura di selezione sarà comunicato all'aggiudicatario a mezzo PEC (se presente) o posta raccomandata.

Il perfezionamento dell'assunzione è subordinato all'accertamento della idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate, da espletarsi secondo le modalità previste dal D.Lgs 81/2008.

Il candidato selezionato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza dell'assunzione, entro il termine fissato dalla Società al momento della proposta di assunzione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 445/2000, relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente ricavati sulla base della dichiarazione non veritiera.

È facoltà di Pavia Acque stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro partecipante alla presente procedura di selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, sulla base delle risultanze del presente provvedimento e senza necessità di indizione di nuovo avviso.

Il rapporto di lavoro con il candidato aggiudicatario sorgerà solo con la formale stipula del contratto alle seguenti condizioni di assunzione:

1. rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato con inquadramento a livello dirigenziale ai sensi del vigente CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità;
2. retribuzione annua lorda (RAL) composta da un compenso fisso pari a € 100.000 (centomila) e da un compenso variabile fino ad ulteriori € 20.000 (ventimila) commisurato al raggiungimento degli obiettivi annualmente determinati dal Direttore Generale;
3. articolazione dell'orario di lavoro conforme alla tipologia del contratto dirigenziale;
4. durata del contratto: 3 anni rinnovabile. Scadenza automatica al termine del periodo di durata in assenza di rinnovo;
5. periodo iniziale di prova di 6 mesi.

## **Art. 11 - RINVIO AL REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

Per tutto quanto non regolamentato dal presente Avviso, si rinvia al “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato da Pavia Acque pubblicato sul sito Internet aziendale [www.paviaacque.it](http://www.paviaacque.it) nella apposita sezione “Società trasparente”.

## **Art. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 si gli interessati, che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti nell'ambito del presente procedimento è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di selezione in questione ed all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale e verrà effettuato da Pavia Acque.

Tali dati personali saranno trattati da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure informatizzate e/o in forma cartacea e registrati su archivi elettronici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati forniti saranno trattati in ottemperanza alla normativa vigente, (GDPR UE n. 679/16), garantendo i diritti di liceità, correttezza, riservatezza, nel rispetto del segreto d'ufficio, fatta comunque salva la necessità di pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il conferimento di tali dati (di tipo anagrafico, relativi all'esperienza lavorativa, ai titoli di studio, ai diritti politici e civili, alla idoneità fisica all'impiego ed alla situazione giudiziaria) è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. Il mancato consenso al trattamento di tali dati da parte di un candidato implica l'impossibilità da parte dell'azienda di espletare la procedura di selezione verso il candidato medesimo.

I dati forniti potranno essere oggetto di comunicazione verso società terze fornitrici di servizi (a titolo di esempio, segreteria, servizi di consulenza), al solo fine dell'espletamento e della gestione della procedura di selezione, e verso organi giudiziari e di controllo, qualora richiesto; la tutela dei dati sarà comunque garantita, ove necessario, tramite regolamentazione del trattamento (formalizzazione di responsabilità in outsourcing ed incarichi).

Il candidato, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, autorizza in particolare l'eventuale pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet di Pavia Acque per comunicazioni inerenti la presente selezione.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e di trasparenza.

I dati personali raccolti per le finalità sopra esposte saranno conservati presso la società per il tempo necessario previsto per le attività afferenti ed in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Tutta la documentazione presentata non verrà restituita, ma verrà cancellata e distrutta quando non più necessaria e, comunque, in tempi conformi con la normativa vigente.

I dati raccolti non saranno trattati o memorizzati in paesi extra-UE.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In relazione ai predetti trattamenti potranno essere esercitati i diritti sanciti dagli artt. 15-22 del GDPR 2016/679, ossia il diritto di accesso dell'interessato, il diritto di rettifica, il diritto alla cancellazione (diritto all'oblio), il diritto di limitazione del trattamento, il diritto alla notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di opposizione al trattamento e il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

L'interessato avrà inoltre il diritto di proporre il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 del GDPR 2016/679.

Titolare del trattamento è Pavia Acque, con sede in Via Donegani 21, Pavia (Email: [info@paviaacque.it](mailto:info@paviaacque.it)), nella persona del Direttore Generale, Stefano Bina.

Responsabile del Trattamento dei Dati Personali di Pavia Acque è Fabio Torlaschi ([info@paviaacque.it](mailto:info@paviaacque.it)).

Responsabile della Protezione dei dati (DPO o RPD) di Pavia Acque è Paride Bottajoli ([dpo@paviaacque.it](mailto:dpo@paviaacque.it)).

## **Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso, sono applicabili e si intenderanno inserite nella presente procedura di selezione le disposizioni contenute nelle vigenti normative e disposizioni, nei vigenti accordi collettivi nazionali e aziendali, disciplinanti la materia.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente Avviso.

È facoltà, altresì, di Pavia Acque procedere alla riapertura dei termini fissati nel presente Avviso, per motivate esigenze.

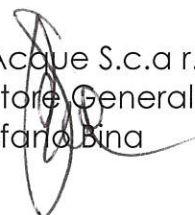
È facoltà di Pavia Acque procedere alla revoca del presente Avviso in qualsiasi momento del procedimento di selezione, senza che i candidati possano avanzare diritti e/o pretese nei confronti della Società, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento di selezione anche successivamente a detta pubblicazione, ferma restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente Avviso.

La Società si riserva altresì la facoltà di richiedere al candidato la produzione di documenti idonei a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 all'atto della presentazione della candidatura.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla vigente normativa.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane ai seguenti riferimenti: Barbara Dellagiovanna, Tel. 0382/434874; e-mail: [b.dellagiovanna@paviaacque.it](mailto:b.dellagiovanna@paviaacque.it).

Pavia Acque S.c.a r.l.  
Il Direttore Generale  
Stefano Bina



Pavia, 08/01/2021



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO E COMMERCIALE

(Data pubblicazione 08/01/2021)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le  
**Pavia Acque S.c.a r.l.**  
**Via Donegani 21**  
**27100 Pavia**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
PEC \_\_\_\_\_  
Indirizzo di recapito comunicazioni (se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_

**formula**

domanda di partecipazione alla selezione, per titoli ed esami, indetta da Pavia Acque S.c.a r.l. per l'assunzione a tempo pieno e determinato del Direttore Amministrativo e Commerciale Pavia Acque S.c.a r.l.

Il sottoscritto, dopo aver preso visione dell'avviso di selezione, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole di essere perseguibile penalmente in caso di dichiarazioni false o mendaci,  
**di essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione**

- a] essere in possesso di diploma di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) o biennale specialistica (nuovo ordinamento) o biennale magistrale (nuovo ordinamento) in materie giuridico economiche. Per i candidati stranieri cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art.38 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e sulla base dello standard ISCED 97;
- b] aver ricoperto, per almeno cinque anni, negli ultimi dieci, incarichi di direzione dell'area amministrativa presso Società pubbliche o private operanti nel settore dei servizi pubblici a rete soggetti a regolazione ARERA (servizio idrico integrato, distribuzione gas metano, distribuzione energia elettrica, ecc.). La verifica dell'attività esercitata dovrà essere fornita tramite produzione di univoca documentazione e sarà verificata prima dell'assunzione;

- c] aver ricoperto, per almeno cinque anni negli ultimi dieci, incarichi di direzione dell'area commerciale presso Società pubbliche o private operanti nel settore dei servizi pubblici a rete soggetti a regolazione ARERA (servizio idrico integrato, distribuzione gas metano, distribuzione energia elettrica, ecc.). La verifica dell'attività esercitata dovrà essere fornita tramite produzione di univoca documentazione e sarà verificata prima dell'assunzione;
- d] essere titolare di cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero di un Paese dell'Unione Europea. Sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 761/1979 e all'art. 2, 1° comma punto 1) del D.P.R. n. 487/1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione.
- e] essere in possesso di idoneità fisica all'impiego;
- f] essere in possesso di patente di guida per autoveicoli (cat. B) in corso di validità;
- g] non aver riportato condanne penali e/o che comportano l'interdizione dagli Uffici pubblici, e/o provvedimenti di prevenzione e/o non essere destinatario di provvedimenti che prevedano l'applicazione di misure di prevenzione e/o altre misure;
- h] non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato oggetto di licenziamento per giusta causa da parte di Società pubbliche, Enti Pubblici o Società private, per persistente insufficiente rendimento;
- i] non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ovvero non essere stato oggetto di licenziamento per giusta causa da parte di Società pubbliche, Enti Pubblici o Società private, a seguito dell'accertamento che l'impiego e/o l'incarico vennero conseguiti mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- j] non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- k] non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l] non trovarsi in alcuna condizione di incandidabilità, incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D.Lgs 39/2013 e dalla vigente normativa applicabile alle società in controllo pubblico ed alle società a totale partecipazione pubblica affidatarie mediante "in house providing" della gestione dei servizi pubblici locali;
- m] non trovarsi in alcun grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Direttore Generale e/o un componente del Consiglio di Amministrazione di Pavia Acque.

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dopo aver preso visione dei criteri di valutazione dei titoli curriculari di cui all'art. 7 dell'Avviso di Selezione, di possedere i seguenti titoli curriculari (barrare la casella se posseduti):

- anni di incarico di direzione dell'area amministrativa presso Società pubbliche o private operanti nella gestione del servizio idrico integrato (indicare gli anni interi superiori a 5, negli ultimi 10):

---



- anni di incarico di direzione dell'area commerciale presso Società pubbliche o private operanti nella gestione del servizio idrico integrato (indicare gli anni interi superiori a 5, negli ultimi 10):  
\_\_\_\_\_

- voto di laurea superiore a 107/110 (indicare il voto di laurea)  
\_\_\_\_\_

- laurea con lode;
- iscrizione del candidato all'Albo dei Dottori Commercialisti.

Data \_\_\_\_\_

Infede \_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

Ai sensi e per gli effetti del GDPR UE n. 679/2016 il candidato, avendo letto ed inteso quanto esposto in materia di trattamento dei dati personali al punto 12 dell'Avviso di Selezione, acconsente (fornisce esplicito consenso) al trattamento dei propri dati personali per le finalità e nelle modalità ivi descritte ed ai sensi degli artt. 6,7,8, 9 e 10 del GDPR UE n. 679/2016.

In particolare, il candidato, con la partecipazione alla procedura di selezione, accetta senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Data \_\_\_\_\_

Infede \_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

NB: ai fini della validità della presente dichiarazione, deve essere allegato alla stessa copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

